

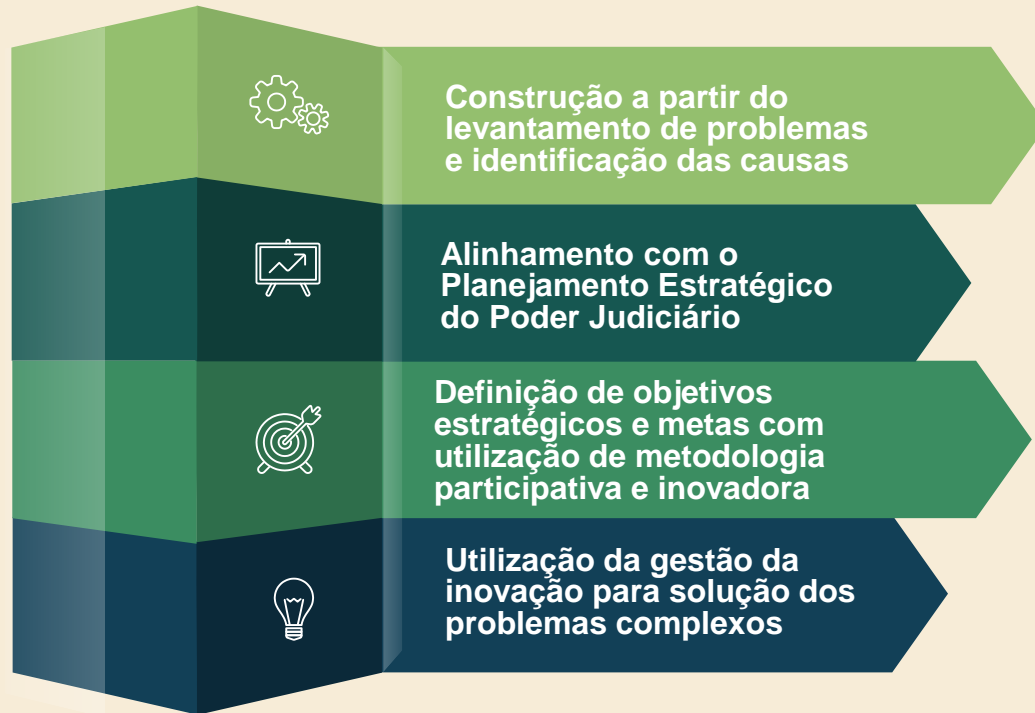


Planejamento Estratégico Situacional 2024/2025 Administração Central - SJSP

O diagnóstico PES das áreas do administrativo central consiste no levantamento de problemas bem como das iniciativas, ações e projetos, alinhados aos macrodesafios e objetivos apontados para o ciclo 2021-2026 no Plano Estratégico Regional da Justiça Federal da 3.^a Região.

(RESOLUÇÃO PRES Nº 434/2021)

Planejamento Estratégico Situacional



Macrodesafios voltados para a Sociedade

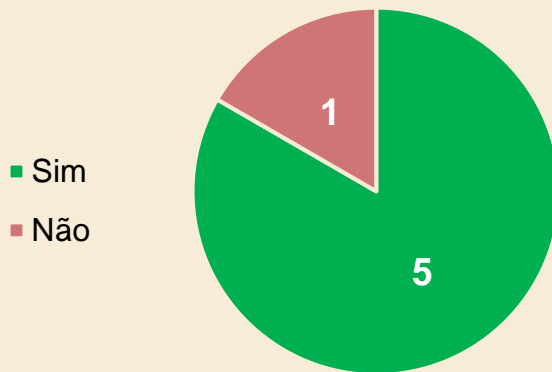
A) Garantia dos direitos fundamentais

B) Fortalecimento da relação institucional da Justiça Federal com a sociedade



Iniciativas, ações ou projetos

→ 5 Unidades afirmaram ter iniciativas, ações ou projetos relacionados aos **Macrodesafios voltados para a Sociedade**: DFOR, UAPA, UGEP, UMIN e USAS





Iniciativas, ações ou projetos

Unidade administrativa	Macrodesafios	Iniciativas, ações ou projetos
Diretoria do Foro (DFOR/GADI)	A) Garantia dos direitos fundamentais	Auditorias realizadas: https://www.trf3.jus.br/saud/relatorios-de-auditoria-interna Relatório anual de atividade de auditoria interna: https://www.trf3.jus.br/saud/processos-de-contas-da-justica-federal-da-3a-regiao Planos de auditoria PAA e PALP: https://www.trf3.jus.br/saud/planos-de-auditoria/
	B) Fortalecimento da relação institucional da Justiça Federal com a sociedade	Exemplo de temas de auditoria em assuntos que afetam diretamente a perspectiva da sociedade: acessibilidade predial, prestação de contas (auditoria financeira), assédio e discriminação, participação feminina. Curso de capacitação e formação de servidores integrantes de comissões disciplinares permanentes, objetivando uma atuação mais eficiente na apurações de ilícitos administrativos.



Iniciativas, ações ou projetos

Unidade administrativa	Macrodesafios	Iniciativas, ações ou projetos
Subsecretaria de Serviços Judiciais Auxiliares (UAPA)	A) Garantia dos direitos fundamentais	O Programa Simplificado de Extinção das Execuções Fiscais (PSE Fiscal), dentre outros, tem como escopo a celeridade processual, prevista no art. 5º, inciso LXXVIII, da Constituição Federal.
	B) Fortalecimento da relação institucional da Justiça Federal com a sociedade	
Subsecretaria de Gestão de Pessoas (UGEP)	A) Garantia dos direitos fundamentais	Campanha Solidária de Natal da Divisão de Ingresso e Acompanhamento Profissional;
	B) Fortalecimento da relação institucional da Justiça Federal com a sociedade	Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral e do Assédio Sexual na JFSP (CEAMA); Programa de Prevenção, Acolhimento e Promoção de Saúde Mental da Justiça Federal da 3ª Região - PROGRAMA VIVAMENTE;



Iniciativas, ações ou projetos

Unidade administrativa	Macrodesafios	Iniciativas, ações ou projetos
Subsecretaria de Manutenção e Infraestrutura (UMIN)	A) Garantia dos direitos fundamentais	Projetos de Acessibilidade nos imóveis da Justiça Federal
Subsecretaria de Saúde e Segurança (USAS)	A) Garantia dos direitos fundamentais	?

Macrodesafios voltados para os processos internos

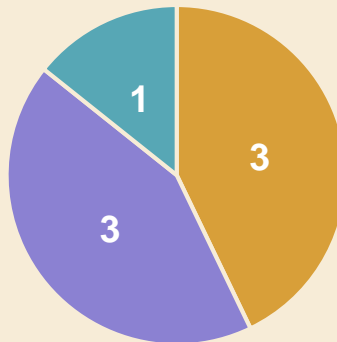
- A) Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional
- B) Enfrentamento à corrupção e à improbidade administrativa
- C) Aprimoramento da gestão do acervo de ações relativas à benefícios previdenciários e assistenciais
- D) Promoção da sustentabilidade
- E) Aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária
- F) Aperfeiçoamento da gestão da justiça criminal
- G) Prevenção de litígios e adoção de soluções consensuais para os conflitos
- H) Consolidação do sistema de precedentes obrigatórios



Sistemas de Integridade

→ As áreas administrativas indicaram utilizar as seguintes ferramentas voltadas a cultura de integridade e a promoção de medidas e ações institucionais destinadas à prevenção e à detecção de fraudes.

- Análise, avaliação e gestão dos riscos
- Capacitação contínua
- Monitoramento permanente





Sistemas de Integridade

- Foram apontadas as seguintes dificuldades associadas às ações voltadas a uma cultura de integridade e a promoção de medidas e ações institucionais destinadas à prevenção e à detecção de fraude:
- *Ao longo dos anos, mediante trabalhos de auditoria, verificamos deficiências na efetiva implantação de controles internos, como na segregação de funções, decorrente da falta de servidores em áreas estratégicas.*



Sistemas de Integridade

→ Causas apontadas para as dificuldades nas ações voltadas a uma cultura de integridade:

- *Incapacidades/limitações de recursos;*
- *Normas/regulamentos;*
- *Necessidade de projetos/planos de ação;*



Racionalização dos processos de trabalho

→ 2 unidades responderam que não conseguem adotar plenamente práticas de racionalização dos processos de trabalho. As dificuldades encontradas são:

- *Restrições normativas;*
- *Restrições hierárquicas;*
- *Dificuldade pela multiplicidade de temas a serem abordados no trabalho de auditoria e consultoria;*



Racionalização dos processos de trabalho

→ Descrição das dificuldades associadas à adoção de práticas de racionalização dos processos de trabalho:

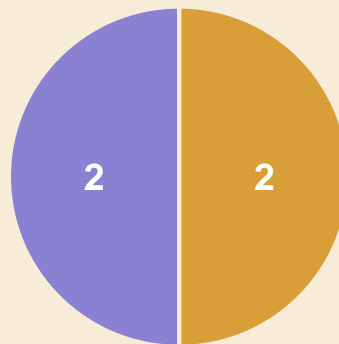
- Atividades feitas de forma manual ou com pouca automação, ausência de sistema informatizado de riscos e de auditoria, controle de recomendações e atendimento.
- As dificuldades associadas à adoção de práticas de racionalização dos processos de trabalho estão primariamente relacionadas à escassez de recursos humanos e tecnológicos.
- Em primeiro lugar, a sobrecarga de trabalho nas áreas dificulta a identificação, tanto por parte dos funcionários quanto das lideranças, dos procedimentos que necessitam de racionalização.
- Além disso, a falta de integração entre os departamentos de tecnologia e recursos humanos é evidente, devido ao volume de trabalho no setor de inovação e à ausência de uma cultura de encaminhamento de demandas para a equipe de TI. Isso, por sua vez, obstaculiza o desenvolvimento de sistemas automatizados que poderiam otimizar as atividades de gestão de pessoas.
- Por fim, as dificuldades também estão ligadas à burocracia inerente aos processos de trabalho, o que pode atrasar a implementação de mudanças necessárias.



Racionalização dos processos de trabalho

→ Causas apontadas para as dificuldades associadas à adoção de práticas de racionalização dos processos de trabalho:

- Incapacidades/limitações de recursos
- Necessidade de projetos/planos de ação





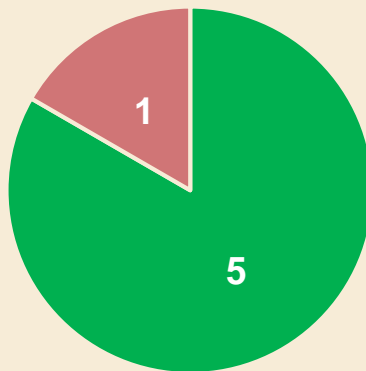
Iniciativas, ações ou projetos

→ 5 Unidades afirmaram ter iniciativas, ações ou projetos relacionados aos **Macrodesafios voltados para os processos internos:**

DFOR, UAPA, UGEP, UMIN e USAS

■ Sim

■ Não





Iniciativas, ações ou projetos

Unidade administrativa	Macrodesafios	Iniciativas, ações ou projetos
Diretoria do Foro (DFOR/GADI)	B) Enfrentamento à corrupção e à improbidade administrativa	Curso periódico de capacitação e formação de servidores membros de comissões disciplinares permanentes. Trabalho de auditoria e consultoria em gestão administrativa.
	D) Promoção da sustentabilidade	Auditorias realizadas: https://www.trf3.jus.br/saud/relatorios-de-auditoria-interna Relatório anual de atividade de auditoria interna: https://www.trf3.jus.br/saud/processos-de-contas-da-justica-federal-da-3a-regiao
	E) Aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária	Planos de auditoria PAA e PALP: https://www.trf3.jus.br/saud/planos-de-auditoria/



Iniciativas, ações ou projetos

Unidade administrativa	Macrodesafios	Iniciativas, ações ou projetos
Subsecretaria de Gestão de Pessoas (UGEP)	E) Aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária	A área mantém uma comunicação constante com a Equipe de Gestão de Dados, que colabora na criação de relatórios gerenciais para aprimorar o acesso às informações, tanto para a área de gestão de pessoas quanto para os clientes internos. Além disso, os serviços e canais de atendimento da UGEP estão discriminados na intranet na “guia de serviços de pessoal” para facilitar o acesso dos usuários.
Subsecretaria de Manutenção e Infraestrutura (UMIN)	A) Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional	Com o Processo eletrônico e a digitalização dos processos, a prestação jurisdicional tornou-se mais ágil e produtiva.
	D) Promoção da sustentabilidade	Sustentabilidade: economia de energia elétrica, água esgoto. Contratação de usina fotovoltaica.



Iniciativas, ações ou projetos

Unidade administrativa	Macrodesafios	Iniciativas, ações ou projetos
Subsecretaria de Saúde e Segurança (USAS)	A) Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional	?

Macrodesafios voltados para aprendizado e crescimento

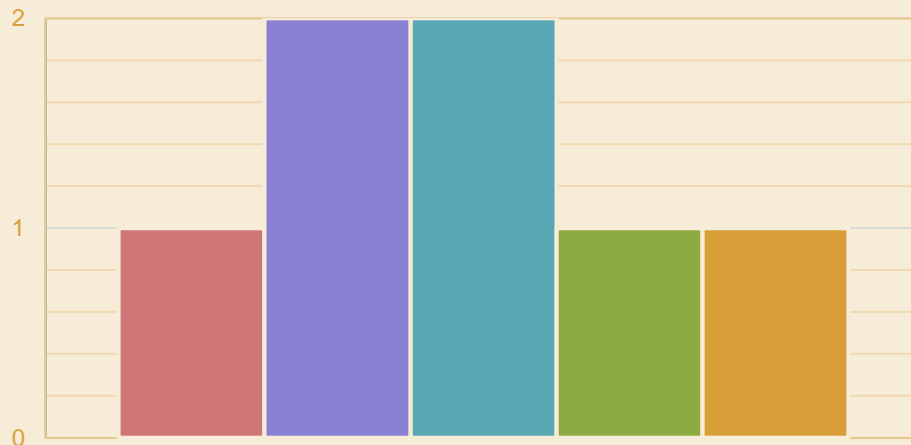
- A) Aperfeiçoamento da gestão de pessoas
- B) Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira
- C) Fortalecimento da Estratégia Nacional de Tecnologia da Informação e Comunicação - TIC e proteção de dados
- D) Fortalecimento da segurança e proteção institucional



Procedimentos de contratação

→ 4 unidades indicaram que todas as fases dos procedimentos de contratação são plenamente eficientes. As demais indicaram que as seguintes fases necessitam otimização

- Caracterização do objeto
- Definição das quantidades
- Formação do preço estimado
- Estabelecimento da forma de entrega ou do regime de execução
- Verificação da disponibilidade orçamentária





Procedimentos de contratação

→ Descrição das dificuldades relacionadas aos procedimentos de contratação:

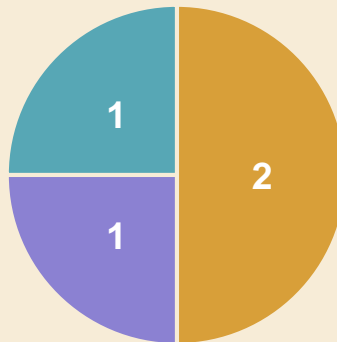
- *Com o fim da vigência da Lei 8666/93, observamos que ainda temos dificuldades com a instrução processual e operacionalização da nova legislação. É a nítida a necessidade de capacitação (que já vem acontecendo), de mais planejamento e celeridade nas contratações no primeiro semestre do ano para que não haja demasiada sobrecarga de trabalho no segundo semestre, entre outras.*
- *Atualmente a UGEP cuida da licitação de crachás, das carteiras funcionais, do agente integrador do estágio e do seguro de vida para os voluntários.*
- *A instrução dos processos de licitação, a gestão e a fiscalização dos contratos são responsabilidades sensíveis que requerem diligência e precisão para garantir que todos os procedimentos estejam em conformidade com a legislação aplicável, habilidades que estão fora do escopo dos servidores da área de gestão de pessoas.*
- *A UGEP não possui pessoal qualificado ou habituado a realizar licitações, de forma que entende que as contratações mencionadas deveriam ser alocadas em áreas especializadas.*



Procedimentos de contratação

→ Causas apontadas para as dificuldades relacionadas aos procedimentos de contratação:

- Incapacidades/limitações de recursos
- Normas/regulamentos
- Necessidade de projetos/planos de ação





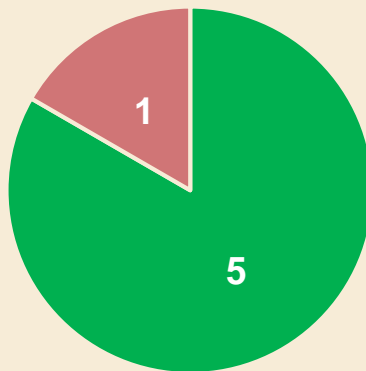
Iniciativas, ações ou projetos

→ 5 Unidades afirmaram ter iniciativas, ações ou projetos relacionados aos **Macrodesafios voltados para a aprendizagem e crescimento:**

DFOR, UAPA, UCOL, UMIN e USAS

■ Sim

■ Não





Iniciativas, ações ou projetos

Unidade administrativa	Macrodesafios	Iniciativas, ações ou projetos
Diretoria do Foro (DFOR/GADI)	A) Aperfeiçoamento da gestão de pessoas	<p>PAC-AUD Plano anual de capacitação e avaliação do trabalho de auditoria e consultoria: https://www.trf3.jus.br/saud/planos-de-auditoria</p> <p>Auditorias em processos de trabalho de áreas relacionadas a gestão de pessoas, orçamento, patrimônio e contabilidade:</p> <p>Auditorias realizadas: https://www.trf3.jus.br/saud/relatorios-de-auditoria-interna</p>
	B) Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira	<p>Relatório anual de atividade de auditoria interna: https://www.trf3.jus.br/saud/processos-de-contas-da-justica-federal-da-3a-regiao</p> <p>Planos de auditoria PAA e PALP: https://www.trf3.jus.br/saud/planos-de-auditoria/</p>



Iniciativas, ações ou projetos

Unidade administrativa	Macrodesafios	Iniciativas, ações ou projetos
Diretoria do Foro (DFOR/GADI)	A) Aperfeiçoamento da gestão de pessoas	A unidade já promove periodicamente curso na área de Direito Administrativo Disciplinar, e pretende iniciar campanha de divulgação, para tornar-se mais conhecida e fortalecer sua atuação junto ao público interno e externo.
	D) Fortalecimento da segurança e proteção institucional	
Subsecretaria de Serviços Judiciais Auxiliares (UAPA)	C) Fortalecimento da Estratégia Nacional de Tecnologia da Informação e Comunicação - TIC e proteção de dados	Desenvolvimento de Ferramentas de automação de tarefas para execução dos sistemas PREC/WEB e PSE Fiscal



Iniciativas, ações ou projetos

Unidade administrativa	Macrodesafios	Iniciativas, ações ou projetos
Subsecretaria de Compras, Licitações e Contratos (UCOL)	A) Aperfeiçoamento da gestão de pessoas	Considero como iniciativas aqui para o aprendizado, os diversos cursos solicitados e realizados pela área, as reuniões semanais que esta Subsecretaria realiza com os gestores de contrato para que compartilhemos dúvidas, dificuldades e soluções acerca das contratações, entre outras.
Subsecretaria de Manutenção e Infraestrutura (UMIN)	A) Aperfeiçoamento da gestão de pessoas	Capacitação técnica e acompanhamento psicológico