



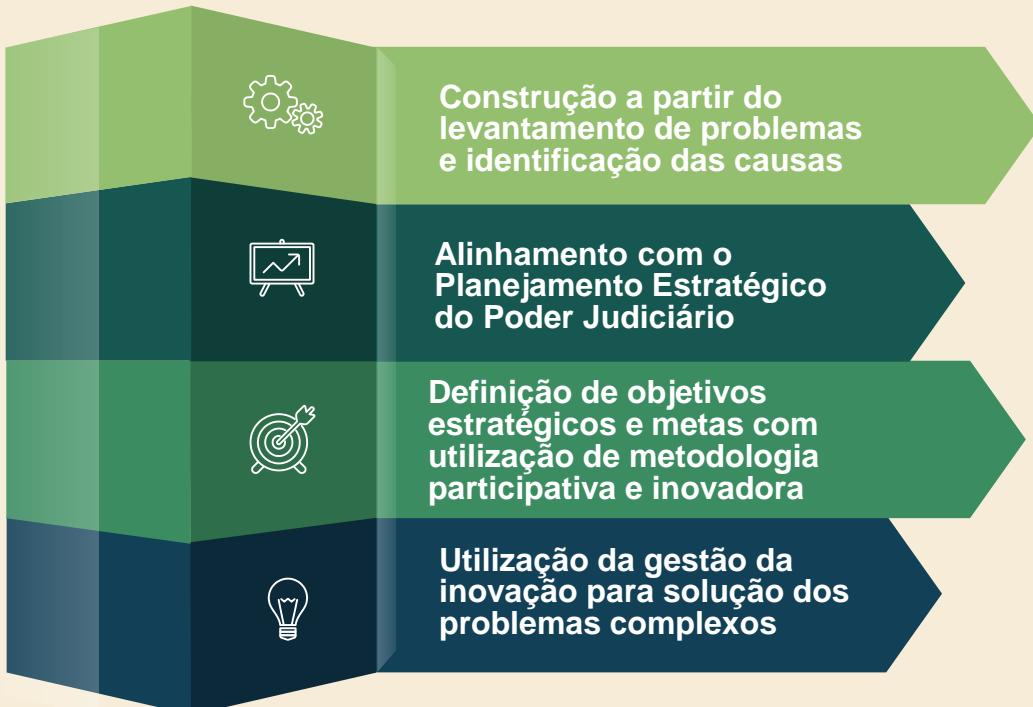
Planejamento Estratégico Situacional 2024/2025

Administração Central - SJSP

O diagnóstico PES das áreas do administrativo central consiste no levantamento de problemas bem como das iniciativas, ações e projetos, alinhados aos macrodesafios e objetivos apontados para o ciclo 2021-2026 no Plano Estratégico Regional da Justiça Federal da 3.^a Região.

(RESOLUÇÃO PRES Nº 434/2021)

Planejamento Estratégico Situacional



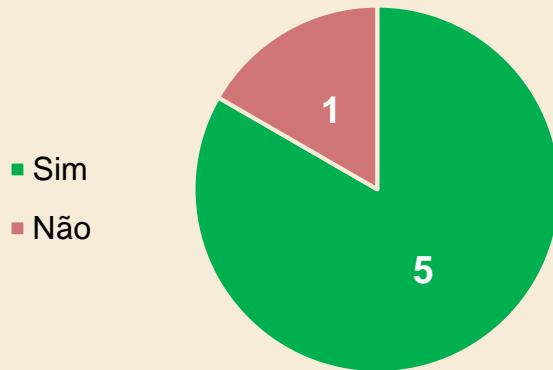
Macrodesafios voltados para a Sociedade

- A) Garantia dos direitos fundamentais
- B) Fortalecimento da relação institucional da Justiça Federal com a sociedade



Iniciativas, ações ou projetos

- 5 Unidades afirmaram ter iniciativas, ações ou projetos relacionados aos
Macrodesafios voltados para a Sociedade: DFOR, UAPA, UGEP, UMIN e USAS





Iniciativas, ações ou projetos

Unidade administrativa	Macrodesafios	Iniciativas, ações ou projetos
Diretoria do Foro (DFOR/GADI)	A) Garantia dos direitos fundamentais	<p>Auditorias realizadas: https://www.trf3.jus.br/saud/relatorios-de-auditoria-interna</p> <p>Relatório anual de atividade de auditoria interna: https://www.trf3.jus.br/saud/processos-de-contas-da-justica-federal-da-3a-regiao</p> <p>Planos de auditoria PAA e PALP: https://www.trf3.jus.br/saud/planos-de-auditoria/</p>
	B) Fortalecimento da relação institucional da Justiça Federal com a sociedade	<p>Exemplo de temas de auditoria em assuntos que afetam diretamente a perspectiva da sociedade: acessibilidade predial, prestação de contas (auditoria financeira), assédio e discriminação, participação feminina.</p> <p>Curso de capacitação e formação de servidores integrantes de comissões disciplinares permanentes, objetivando uma atuação mais eficiente na apurações de ilícitos administrativos.</p>



Iniciativas, ações ou projetos

Unidade administrativa	Macrodesafios	Iniciativas, ações ou projetos
Subsecretaria de Serviços Judiciais Auxiliares (UAPA)	A) Garantia dos direitos fundamentais	
	B) Fortalecimento da relação institucional da Justiça Federal com a sociedade	<p>O Programa Simplificado de Extinção das Execuções Fiscais (PSE Fiscal), dentre outros, tem como escopo a celeridade processual, prevista no art. 5º, inciso LXXVIII, da Constituição Federal.</p>
Subsecretaria de Gestão de Pessoas (UGEP)	A) Garantia dos direitos fundamentais	<p>Campanha Solidária de Natal da Divisão de Ingresso e Acompanhamento Profissional;</p>
	B) Fortalecimento da relação institucional da Justiça Federal com a sociedade	<p>Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral e do Assédio Sexual na JFSP (CEAMA);</p> <p>Programa de Prevenção, Acolhimento e Promoção de Saúde Mental da Justiça Federal da 3ª Região - PROGRAMA VIVAMENTE;</p>



Iniciativas, ações ou projetos

Unidade administrativa	Macrodesafios	Iniciativas, ações ou projetos
Subsecretaria de Manutenção e Infraestrutura (UMIN)	A) Garantia dos direitos fundamentais	Projetos de Acessibilidade nos imóveis da Justiça Federal
Subsecretaria de Saúde e Segurança (USAS)	A) Garantia dos direitos fundamentais	?

Macrodesafios voltados para os processos internos

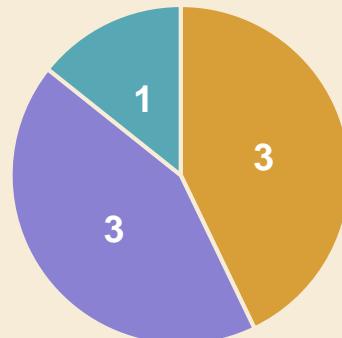
- A) Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional
- B) Enfrentamento à corrupção e à improbidade administrativa
- C) Aprimoramento da gestão do acervo de ações relativas à benefícios previdenciários e assistenciais
- D) Promoção da sustentabilidade
- E) Aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária
- F) Aperfeiçoamento da gestão da justiça criminal
- G) Prevenção de litígios e adoção de soluções consensuais para os conflitos
- H) Consolidação do sistema de precedentes obrigatórios



Sistemas de Integridade

→ As áreas administrativas indicaram utilizar as seguintes ferramentas voltadas a cultura de integridade e a promoção de medidas e ações institucionais destinadas à prevenção e à detecção de fraudes.

- Análise, avaliação e gestão dos riscos
- Capacitação contínua
- Monitoramento permanente





Sistemas de Integridade

- Foram apontadas as seguintes dificuldades associadas às ações voltadas a uma cultura de integridade e a promoção de medidas e ações institucionais destinadas à prevenção e à detecção de fraude:
 - *Ao longo dos anos, mediante trabalhos de auditoria, verificamos deficiências na efetiva implantação de controles internos, como na segregação de funções, decorrente da falta de servidores em áreas estratégicas.*



Sistemas de Integridade

→ Causas apontadas para as dificuldades nas ações voltadas a uma cultura de integridade:

- *Incapacidades/limitações de recursos;*
- *Normas/regulamentos;*
- *Necessidade de projetos/planos de ação;*



Racionalização dos processos de trabalho

- 2 unidades responderam que não conseguem adotar plenamente práticas de racionalização dos processos de trabalho. As dificuldades encontradas são:
- *Restrições normativas;*
 - *Restrições hierárquicas;*
 - *Dificuldade pela multiplicidade de temas a serem abordados no trabalho de auditoria e consultoria;*



Racionalização dos processos de trabalho

→ Descrição das dificuldades associadas à adoção de práticas de racionalização dos processos de trabalho:

- *Atividades feitas de forma manual ou com pouca automação, ausência de sistema informatizado de riscos e de auditoria, controle de recomendações e atendimento.*
- *As dificuldades associadas à adoção de práticas de racionalização dos processos de trabalho estão primariamente relacionadas à escassez de recursos humanos e tecnológicos.*
- *Em primeiro lugar, a sobrecarga de trabalho nas áreas dificulta a identificação, tanto por parte dos funcionários quanto das lideranças, dos procedimentos que necessitam de racionalização.*
- *Além disso, a falta de integração entre os departamentos de tecnologia e recursos humanos é evidente, devido ao volume de trabalho no setor de inovação e à ausência de uma cultura de encaminhamento de demandas para a equipe de TI. Isso, por sua vez, obstaculiza o desenvolvimento de sistemas automatizados que poderiam otimizar as atividades de gestão de pessoas.*
- *Por fim, as dificuldades também estão ligadas à burocracia inerente aos processos de trabalho, o que pode atrasar a implementação de mudanças necessárias.*



Racionalização dos processos de trabalho

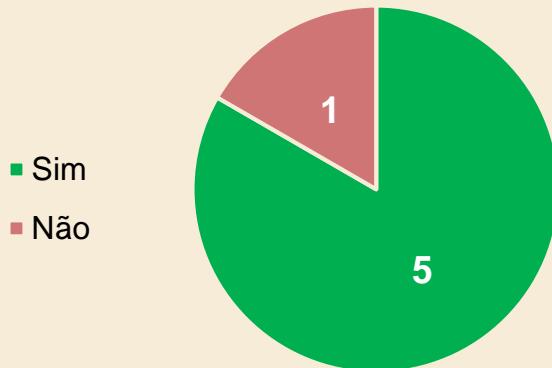
- Causas apontadas para as dificuldades associadas à adoção de práticas de racionalização dos processos de trabalho:
- Incapacidades/limitações de recursos
 - Necessidade de projetos/planos de ação





Iniciativas, ações ou projetos

→ 5 Unidades afirmaram ter iniciativas, ações ou projetos relacionados aos **Macrodesafios voltados para os processos internos:**
DFOR, UAPA, UGEP, UMIN e USAS





Iniciativas, ações ou projetos

Unidade administrativa	Macrodesafios	Iniciativas, ações ou projetos
Diretoria do Foro (DFOR/GADI)	B) Enfrentamento à corrupção e à improbidade administrativa	<p>Curso periódico de capacitação e formação de servidores membros de comissões disciplinares permanentes.</p> <p>Trabalho de auditoria e consultoria em gestão administrativa.</p>
	D) Promoção da sustentabilidade	<p>Auditorias realizadas: https://www.trf3.jus.br/saud/relatorios-de-auditoria-interna</p>
	E) Aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária	<p>Relatório anual de atividade de auditoria interna: https://www.trf3.jus.br/saud/processos-de-contas-da-justica-federal-da-3a-regiao</p> <p>Planos de auditoria PAA e PALP: https://www.trf3.jus.br/saud/planos-de-auditoria/</p>



Iniciativas, ações ou projetos

Unidade administrativa	Macrodesafios	Iniciativas, ações ou projetos
Subsecretaria de Gestão de Pessoas (UGEP)	E) Aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária	<p>A área mantém uma comunicação constante com a Equipe de Gestão de Dados, que colabora na criação de relatórios gerenciais para aprimorar o acesso às informações, tanto para a área de gestão de pessoas quanto para os clientes internos.</p> <p>Além disso, os serviços e canais de atendimento da UGEP estão discriminados na intranet na “guia de serviços de pessoal” para facilitar o acesso dos usuários.</p>
Subsecretaria de Manutenção e Infraestrutura (UMIN)	A) Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional	Com o Processo eletrônico e a digitalização dos processos, a prestação jurisdicional tornou-se mais ágil e produtiva.
	D) Promoção da sustentabilidade	Sustentabilidade: economia de energia elétrica, água esgoto. Contratação de usina fotovoltaica.



Iniciativas, ações ou projetos

Unidade administrativa	Macrodesafios	Iniciativas, ações ou projetos
Subsecretaria de Saúde e Segurança (USAS)	A) Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional	?

Macrodesafios voltados para aprendizado e crescimento

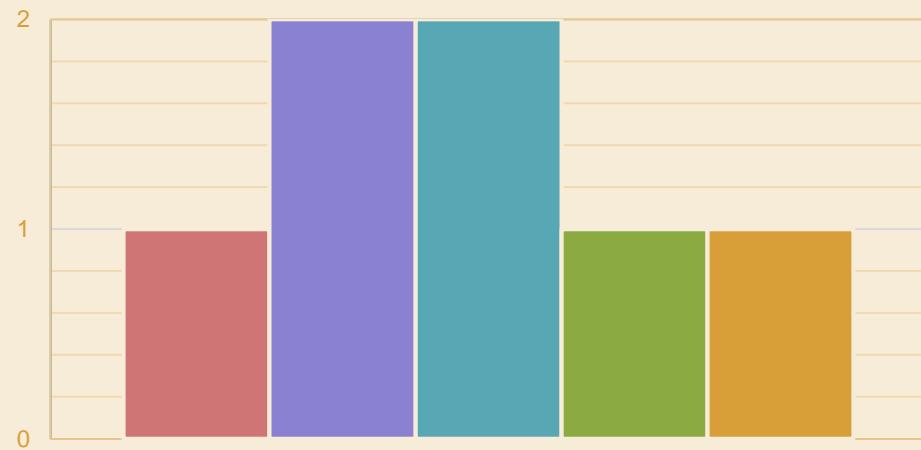
- A) Aperfeiçoamento da gestão de pessoas
- B) Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira
- C) Fortalecimento da Estratégia Nacional de Tecnologia da Informação e Comunicação - TIC e proteção de dados
- D) Fortalecimento da segurança e proteção institucional



Procedimentos de contratação

→ 4 unidades indicaram que todas as fases dos procedimentos de contratação são plenamente eficientes. As demais indicaram que as seguintes fases necessitam otimização

- Caracterização do objeto
- Definição das quantidades
- Formação do preço estimado
- Estabelecimento da forma de entrega ou do regime de execução
- Verificação da disponibilidade orçamentária





Procedimentos de contratação

→ Descrição das dificuldades relacionadas aos procedimentos de contratação:

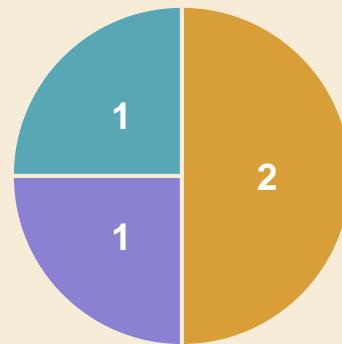
- *Com o fim da vigência da Lei 8666/93, observamos que ainda temos dificuldades com a instrução processual e operacionalização da nova legislação. É a nítida a necessidade de capacitação (que já vem acontecendo), de mais planejamento e celeridade nas contratações no primeiro semestre do ano para que não haja demasiada sobrecarga de trabalho no segundo semestre, entre outras.*
- *Atualmente a UGEP cuida da licitação de crachás, das carteiras funcionais, do agente integrador do estágio e do seguro de vida para os voluntários.*
- *A instrução dos processos de licitação, a gestão e a fiscalização dos contratos são responsabilidades sensíveis que requerem diligência e precisão para garantir que todos os procedimentos estejam em conformidade com a legislação aplicável, habilidades que estão fora do escopo dos servidores da área de gestão de pessoas.*
- *A UGEP não possui pessoal qualificado ou habituado a realizar licitações, de forma que entende que as contratações mencionadas deveriam ser alocadas em áreas especializadas.*



Procedimentos de contratação

→ Causas apontadas para as dificuldades relacionadas aos procedimentos de contratação:

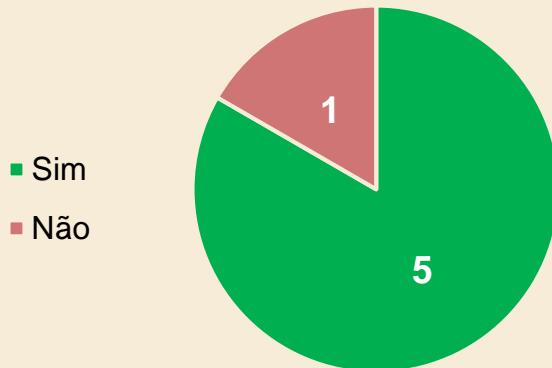
- Incapacidades/limitações de recursos
- Normas/regulamentos
- Necessidade de projetos/planos de ação





Iniciativas, ações ou projetos

→ 5 Unidades afirmaram ter iniciativas, ações ou projetos relacionados aos **Macrodesafios voltados para a aprendizado e crescimento:**
DFOR, UAPA, UCOL, UMIN e USAS





Iniciativas, ações ou projetos

Unidade administrativa	Macrodesafios	Iniciativas, ações ou projetos
Diretoria do Foro (DFOR/GADI)	A) Aperfeiçoamento da gestão de pessoas	<p>PAC-AUD Plano anual de capacitação e avaliação do trabalho de auditoria e consultoria: https://www.trf3.jus.br/saud/planos-de-auditoria</p> <p>Auditórias em processos de trabalho de áreas relacionadas a gestão de pessoas, orçamento, patrimônio e contabilidade:</p> <p>Auditórias realizadas: https://www.trf3.jus.br/saud/relatorios-de-auditoria-interna</p>
	B) Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira	<p>Relatório anual de atividade de auditoria interna: https://www.trf3.jus.br/saud/processos-de-contas-da-justica-federal-da-3a-regiao</p> <p>Planos de auditoria PAA e PALP: https://www.trf3.jus.br/saud/planos-de-auditoria/</p>



Iniciativas, ações ou projetos

Unidade administrativa	Macrodesafios	Iniciativas, ações ou projetos
Diretoria do Foro (DFOR/GADI)	A) Aperfeiçoamento da gestão de pessoas	A unidade já promove periodicamente curso na área de Direito Administrativo Disciplinar, e pretende iniciar campanha de divulgação, para tornar-se mais conhecida e fortalecer sua atuação junto ao público interno e externo.
	D) Fortalecimento da segurança e proteção institucional	
Subsecretaria de Serviços Judiciais Auxiliares (UAPA)	C) Fortalecimento da Estratégia Nacional de Tecnologia da Informação e Comunicação - TIC e proteção de dados	Desenvolvimento de Ferramentas de automação de tarefas para execução dos sistemas PREC/WEB e PSE Fiscal



Iniciativas, ações ou projetos

Unidade administrativa	Macrodesafios	Iniciativas, ações ou projetos
Subsecretaria de Compras, Licitações e Contratos (UCOL)	A) Aperfeiçoamento da gestão de pessoas	Considero como iniciativas aqui para o aprendizado, os diversos cursos solicitados e realizados pela área, as reuniões semanais que esta Subsecretaria realiza com os gestores de contrato para que compartilhemos dúvidas, dificuldades e soluções acerca das contratações, entre outras.
Subsecretaria de Manutenção e Infraestrutura (UMIN)	A) Aperfeiçoamento da gestão de pessoas	Capacitação técnica e acompanhamento psicológico