



# **Planejamento Estratégico Situacional 2024/2025**

## **Seção Judiciária de São Paulo**

O diagnóstico PES da SJSP, alinhado aos macrodesafios apontados para o ciclo 2021-2026 na Estratégia Nacional do Poder Judiciário, consiste no levantamento de problemas e identificação de suas causas.

Buscando, dessa forma, analisar a realidade atual das subseções judiciárias para descrição e priorização dos problemas estratégicos, visando o desenho de propostas de ações e projetos que contribuam para o alcance das metas estabelecidas

# Planejamento Estratégico Situacional



## Diagnóstico PES 2024

O Formulário Diagnóstico PES 2024 foi respondido por 43 localidades (Subseções e Fóruns), entre 12/07 e 12/08 de 2024:

- **Polo I:** Barueri, Guarulhos, Jundiaí, Osasco, Santo André, São Bernardo do Campo, Sorocaba, São Paulo - Sede Administrativa, Criminal e Previdenciário, Cível, Execuções Fiscais e Turmas Recursais;
- **Polo II:** Caraguatatuba, Itapeva, Mauá, Mogi Das Cruzes, Registro, Santos, São José dos Campos e São Vicente;
- **Polo III:** Americana, Araraquara, Bragança Paulista, Campinas, Catanduva, Franca, Limeira, Piracicaba, Ribeirão Preto e São João da Boa Vista;
- **Polo IV:** Andradina, Araçatuba, Jales, Presidente Prudente, São José do Rio Preto e Tupã;
- **Polo V:** Assis, Avaré, Bauru, Botucatu, Jaú, Lins, Marília e Ourinhos.

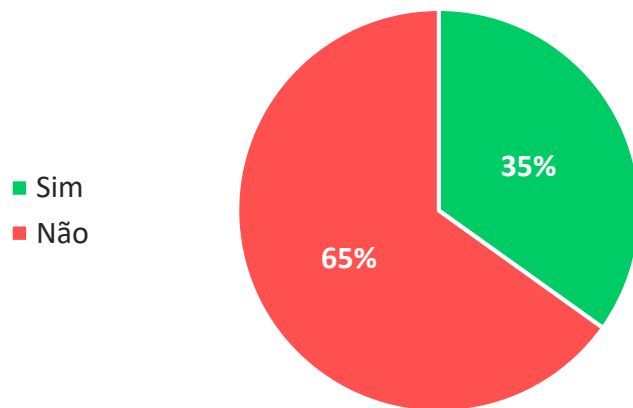
# Macrodesafios voltados para a Sociedade

**A) Garantia dos direitos fundamentais**

**B) Fortalecimento da relação institucional da Justiça Federal com a sociedade**

# Acessibilidade

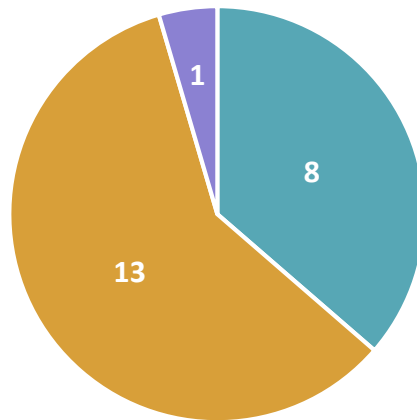
→ Das 43 Subseções/Fóruns, 15 (35%) identificaram barreiras ao acesso da pessoa com deficiência.  
No último levantamento PES 2023, apenas 8 haviam identificado essas barreiras.



# Acessibilidade

→ Foram identificados os seguintes tipos de barreiras:

- Barreiras comunicacionais e tecnológicas
- Barreiras arquitetônicas e urbanísticas
- Barreiras atitudinais



# Acessibilidade

→ Fatos observados que revelam a existência de barreiras ao acesso da pessoa com deficiência à justiça:

- **Osasco:** melhorar a sinalização (placas) indicativa em relação aos atendimentos preferenciais (Símbolo Internacional de Acesso) na recepção. Ausência de faixas indicativas no chão. Melhorar a sinalização tátil, como texturas, relevos no piso e em superfícies. Aperfeiçoar os recursos de comunicação visual, como a instalação de displays eletrônicos de informações, sinalizações em braile e com alto contraste. Ausência de telefones com amplificação de som, teclados e mouses adaptados. Ausência de espaço que garanta privacidade e tranquilidade para pessoas com sensibilidades sensoriais.
- **São Paulo – JEF Cível:** em face à necessidade de adequação completa do prédio para dar atendimento às exigências quanto à acessibilidade, bem como oferecer suporte adequado ao público que faz uso das instalações do JEF/SP, aguardamos a conclusão de pequenas pendências relatadas pelos Órgãos de Fiscalização competentes da Prefeitura da cidade de São Paulo à Administração Central da JFPG. O Núcleo de Infraestrutura - NUIN da SJSP informou que há um projeto de acessibilidade englobando as demandas de vários Fóruns, incluindo as do JEF/SP.



# Acessibilidade

→ Fatos observados que revelam a existência de barreiras ao acesso da pessoa com deficiência à justiça:

- **Mauá:** ausência de rampa com barras para ingresso ao prédio e ausência de banheiros acessíveis às pessoas com deficiência.
- **Mogi das Cruzes:** o prédio foi adquirido em dezembro de 2021. De lá até a sua inauguração em 04/12/2023, já passou por várias reformas. Porém, ainda necessita de várias outras. Uma delas é a parte de acessibilidade para pessoas com deficiência visual.
- **Santos:** há alguns poucos acessos ainda Não adaptados às pessoas com mobilidade reduzida.
- **São José dos Campos:** a Subseção Judiciária Não possui condições de atender plenamente uma pessoa com deficiência, razão pela qual, foi solicitado um treinamento para a Divisão da Escola de Formação e Aperfeiçoamento de Servidores. Em breve, o curso será disponibilizado. Acreditamos que será um passo importante para o atendimento com dignidade.

# Acessibilidade

→ Fatos observados que revelam a existência de barreiras ao acesso da pessoa com deficiência à justiça:

- **Americana:** existe a escada como barreira externa, porém os deficientes podem utilizar a rampa e também uma porta localizada no nível da calçada. Amenizando o acesso interno pelas escadas temos a opção de uma plataforma elevatória e também elevador. Relatos da recepção/portaria e do atendimento do JEF descrevem grande barreira a falta de intérprete em libras.
- **Araraquara:** as rampas existentes estão fora das normas arquitetônicas.
- **São João da Boa Vista:** o Prédio não adequado para a livre locomoção de PCDs, há necessidade comunicação tátil e outras intervenções arquitetônicas.
- **Jales:** falta de balcão em altura adequada; sinalização em braile no chão do fórum; e aparelho de comunicação com deficiente auditivo.

# Acessibilidade

→ Fatos observados que revelam a existência de barreiras ao acesso da pessoa com deficiência à justiça:

- **Araçatuba:** o prédio Não conta com faixas táteis e sinalizações claras que garantem a locomoção autônoma, com exceção da recepção (itens 9.2, 11.7 e 11.8);

O estacionamento interno Não está em conformidade com as diretrizes de acessibilidade, reservando adequadamente vagas para pessoas com deficiência (item 9.4);

Não há placas que indicam os atendimentos preferenciais disponíveis (Símbolo Internacional de Acesso) na recepção (item 9.7);

Não há banheiros adaptados para garantir a acessibilidade no piso superior (item 9.10);

O piso Não é adaptado para atender às necessidades de pessoas com mobilidade reduzida ou com deficiência visual, com faixas no chão ou piso antiderrapante, por exemplo (item 9.11);

# Acessibilidade

→ Fatos observados que revelam a existência de barreiras ao acesso da pessoa com deficiência à justiça:

- **Araçatuba:** nos balcões de atendimento e nas salas de audiência: Não há sinalização sonora, como emissão ou de alertas ou de orientações auditivas, para orientação de pessoas com deficiência auditiva (item 10.3), nem sinalização tátil, tais como texturas, relevos no piso ou em superfícies, para guiar e orientar pessoas com deficiência visual através do tato (item 10.4); Não possui recursos de comunicação visual, como textos de fácil leitura, displays eletrônicos de informações, sinalizações em braile e com alto contraste, para pessoas com deficiência auditiva (item 10.5), nem equipamentos adaptados para pessoas com deficiência, como telefones com amplificação de som, teclados e mouses adaptados, monitores com ajustes de contraste e tamanho de fonte (itens 10.6 e 14); Não há espaço que garanta privacidade e tranquilidade para pessoas com sensibilidades sensoriais (item 10.7).
- **Tupã:** balcão de atendimento da Secretaria Não adaptado, banheiro para deficientes parcialmente adaptado.

# Acessibilidade

→ Fatos observados que revelam a existência de barreiras ao acesso da pessoa com deficiência à justiça:

- **Presidente Prudente:** atualmente está em trâmite contrato que visa à elaboração de Projetos de Acessibilidade (abrangendo Revisão de Projetos Básicos Arquitetônicos, Revisão de Projetos Básicos Complementares, Projetos para Licenciamentos, Projetos Executivos Arquitetônicos e Projetos Executivos Complementares) para o prédio do Fórum Federal de Presidente Prudente.
- **Bauru:** a calçada lateral é bastante inclinada e a calçada da frente também tem desnível.
- **Marília:** o prédio não possui acessibilidade às pessoas com deficiência, com mobilidade reduzida, tampouco aos idosos. Escadarias externas e internas dão acesso ao prédio, e a inexistência de rampas e plataforma elevatória impossibilitam e constroem o usuário com deficiência. O acesso ao prédio para pessoas com deficiência é realizado pela rampa existente na Caixa Econômica Federal, inexistindo rampa de acesso ao Fórum.

# Acessibilidade

→ Fatos observados que revelam a existência de barreiras ao acesso da pessoa com deficiência à justiça:

- **Bauru:** obras e adaptações são solicitadas à Diretoria do Foro, desde 2004. Sentença proferida nos Autos da Ação Civil Pública nº 0005498-77.2008.403.6111 (Ministério Público Federal X União Federal e Município de Marília, devidamente encaminhada à Diretoria do Foro da Seção Judiciária de São Paulo, para ciência e providências cabíveis, através do ofício nº 007/2012-JFD, de 23/02/2012), julgando procedente a ação e condenando a União Federal para promover as adaptações necessárias.

Em 18/07/2019, o Egrégio Tribunal Regional Federal da 3ª Região reformou parcialmente r. sentença, para o fim de “afastar a ilegitimidade passiva do Município de Marília, condenando-o, em conjunto com a União Federal, à promoção das adaptações necessárias ao suprimento das barreiras arquitetônicas existentes no imóvel objeto desta ação, nos termos retro alinhavados”, devidamente encaminhada à Diretoria do Foro da Seção Judiciária de São Paulo, de modo que foi expedido OFÍCIO - Nº 55 - DFORSP/SADM-SP (Doc. SEI 5148432), constante no processo SEI 0004641-11.2013.4.03.8001.

# Acessibilidade

→ Fatos observados que revelam a existência de barreiras ao acesso da pessoa com deficiência à justiça:

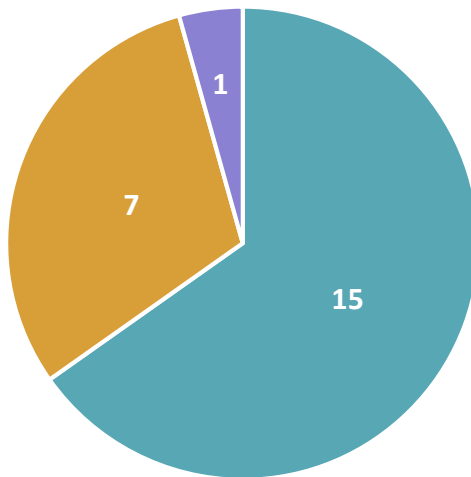
- **Bauru:** atualmente o processo 0005498-77.2008.403.6111 está em fase de cumprimento de sentença.

Assim, os processos SEI nº 0002120-15.2021.4.03.8001, 0004641-11.2013.4.03.8001, 0015102-71.2015.4.03.8001, 0006049-27.2019.4.03.8001 estão em andamento para tratar desta necessidade, contudo sem conclusão efetiva da reforma e adaptação.

# Acessibilidade

→ Identificação de causas para existência de barreiras:

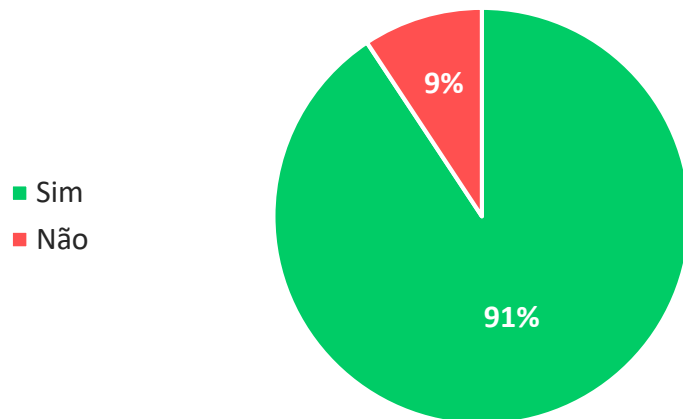
- Necessidade de projetos/planos de ação
- Incapacidades/limitações de recursos
- Outras





## Serviços

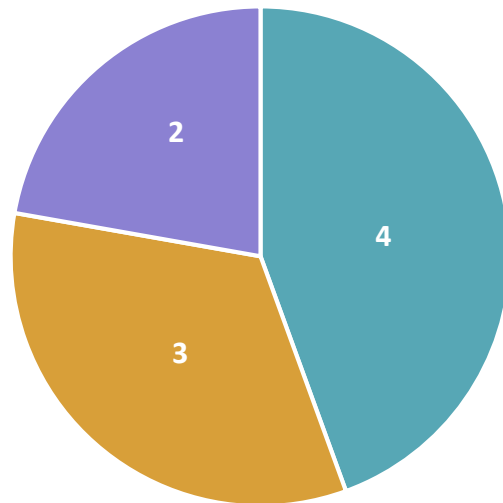
→ Das 43 Subseções/Fóruns, 39 (91%) consideram que os serviços disponibilizados aos jurisdicionados são facilmente acessados



# Serviços

→ O que dificulta o acesso aos serviços:

- O público desconhece os portais/canais de comunicação para buscar as informações
- As informações disponíveis na internet são insuficientes, levando o público a recorrer ao fórum em busca de informações adicionais
- As informações disponíveis na página da internet são difíceis de serem encontradas, o que leva o público a buscar informações diretamente no fórum



# Serviços

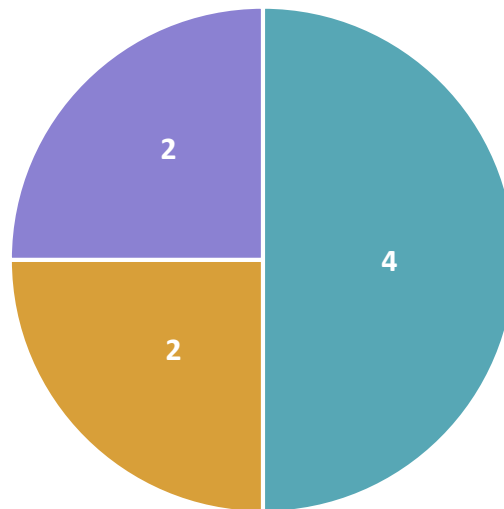
→ Fatos observados que revelam a dificuldade de acesso aos serviços:

- **Jundiaí:** Público que procura os serviços do JUIZADO ESPECIAL FEDERAL, muitas vezes, não tem formação que permita o melhor entendimento das instruções para realizar a atermção de processo por seus próprios meios.
- **São Paulo – JEF Cível:** O público assistido no Juizado Especial Federal Cível de São Paulo, na sua maioria, é formado por pessoas carentes e que não possuem instrução, apresentando muita dificuldade em acessar a tecnologia e os recursos disponíveis de forma digital, razões pelas quais buscam o atendimento presencial.
- **Americana:** Os jurisdicionados não possuem instrução para utilização das ferramentas disponibilizadas, não tem acesso à internet, não possuem planos de telefonia ou não sabem utilizar os recursos do aparelho.
- **São João da Boa Vista:** O público não tem entende a linguagem jurídica-institucional do nossos serviços da internet, exemplo: consulta fases de um processo.

# Serviços

→ Identificação de causas para dificuldades de acesso aos serviços:

- Incapacidades/limitações de recursos
- Normas/regulamentos
- Necessidade de projetos/planos de ação

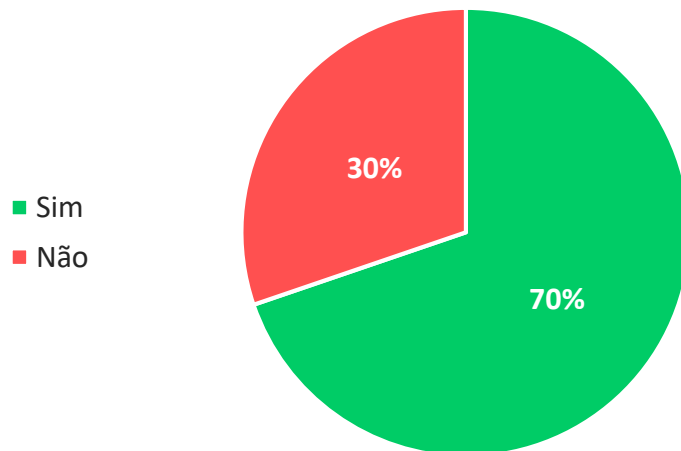


# Macrodesafios voltados para os processos internos

- A) Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional
- B) Enfrentamento à corrupção e à improbidade administrativa
- C) Aprimoramento da gestão do acervo de ações relativas à benefícios previdenciários e assistenciais
- D) Promoção da sustentabilidade
- E) Aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária
- F) Aperfeiçoamento da gestão da justiça criminal
- G) Prevenção de litígios e adoção de soluções consensuais para os conflitos
- H) Consolidação do sistema de precedentes obrigatórios

# Sustentabilidade

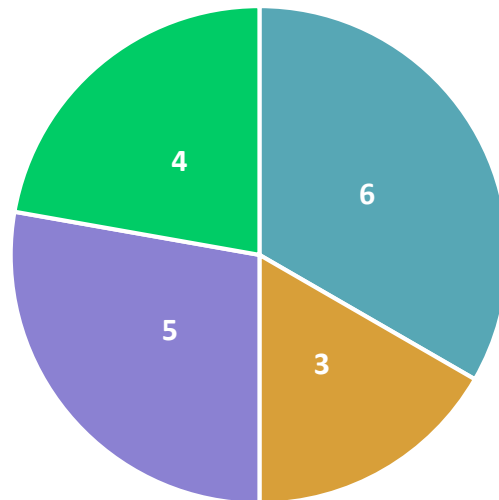
→ Das 43 Subseções/Fóruns, 30 (70%) afirmaram que as práticas sustentáveis foram completamente implementadas



# Sustentabilidade

→ Dificuldades encontradas na promoção de práticas sustentáveis:

- Dificuldade na destinação sustentável do material descartado no fórum
- Precisa de melhorias para garantir o uso adequado de energia e recursos hídricos
- Dificuldade na conscientização dos servidores
- Outras
  - \*Coleta seletiva (1); Lixeiras adequadas (1); Implementação de ações (1); Necessidade de mais servidores nas áreas administrativas (1)



# Sustentabilidade

→ Fatos observados que revelam dificuldades associadas à promoção de práticas sustentáveis:

- **Barueri:** falta de materiais (cartazes, lixeiras coloridas) e campanhas gerais de conscientização a todos os magistrados, servidores e demais usuários. Falta de recursos para a aquisição de sementes e mudas de flores, chás e temperos visando a destinação da borra de café como adubo aos canteiros. A Prefeitura de Barueri efetua o recolhimento dos resíduos recicláveis do Fórum e transporta para a única cooperativa de recicláveis de Barueri.
- **Guarulhos:** a conscientização de servidores e terceirizados
- **Jundiaí:** o Núcleo de Apoio Regional destina à área fim a maior parte do contingente de servidores, restando então ao Diretor do Núcleo a execução de lista extensa de tarefas. Nesta Subseção são 5 servidores lotados no Núcleo - 2 na distribuição, 1 agente de segurança, 1 no apoio a microinformática e 1 Diretor Regional.
- **Osasco:** ausência parcial de recipientes específicos e identificados para realizar a coleta seletiva de resíduos sólidos em alguns locais do prédio. Ausência de sistema de coleta domiciliar de materiais reciclados por parte do Poder Público Municipal.



# Sustentabilidade

→ Fatos observados que revelam dificuldades associadas à promoção de práticas sustentáveis:

- **Santo André:** Não existe dificuldade, cabendo ressaltar que vamos além, com práticas sustentáveis, construímos um sistema de captação de água de chuva, desligamos ar condicionado no horário de pico, etc.
- **São Paulo Fórum Min. Pedro Lessa:** Embora haja coletores identificados em todas as unidades administrativa e judiciárias para o descarte correto dos resíduos em muitos locais os resíduos não recicláveis acabam misturados aos recicláveis
- **Caraguatatuba:** Por conta do edifício que abriga o Fórum de Caraguatatuba ser locado, este Não foi contemplado com a dotação de torneiras com fechamento automático e aeradores nos banheiros do prédio.
- **Itapeva:** Prédio do fórum com tamanho e valor de aluguel desproporcional à necessidade, ocasionando a utilização de recursos (inclusive financeiros) para sua manutenção dentro dos padrões de limpeza aceitáveis, com a utilização de pessoal e material que poderia ser evitado.
- **Mogi das Cruzes:** É necessário que a própria subseção faça convênio para descarte adequado de material reciclável, e devido a demanda de trabalho e falta de mão de obra, ainda não foi possível.

# Sustentabilidade

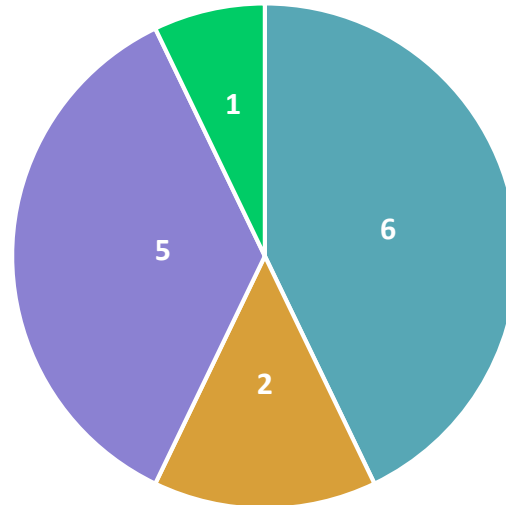
→ Fatos observados que revelam dificuldades associadas à promoção de práticas sustentáveis:

- **Campinas:** pontuais, mas ocorrem pequenos desperdícios de energia como luz acesa sem necessidade ou ar ligado para uma ou duas pessoas, da mesma forma com o uso da água que estamos trabalhando a conscientização.
- **Araçatuba:** não foram fornecidas lixeiras para a coleta seletiva, nem cartazes para orientação dos usuários quando do descarte.
- **Assis:** o Fórum ainda não conta com unidades de lixeiras coloridas destinadas à coleta seletiva.
- **Bauru:** por mais que haja empenho da administração local, é difícil a conscientização de todos os servidores, bem como seria interessante a compra de lixeiras adequadas/identificadas, coloridas, para estimular a conscientização.

# Sustentabilidade

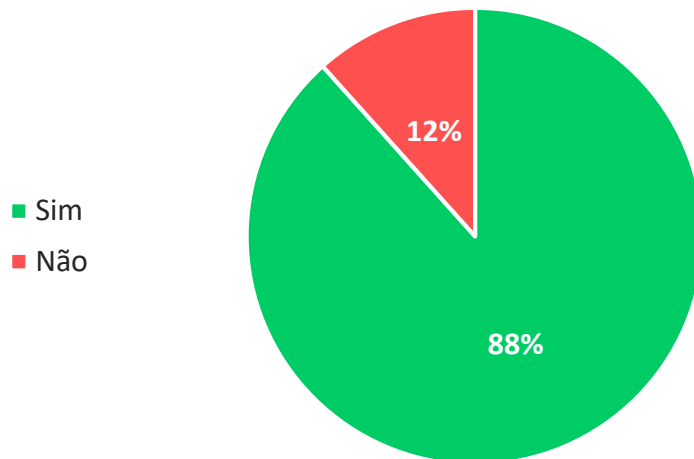
→ Identificação de causas para dificuldades na promoção de práticas sustentáveis:

- Incapacidades/limitações de recursos
- Normas/regulamentos
- Necessidade de projetos/planos de ação
- Outras



# Desburocratização

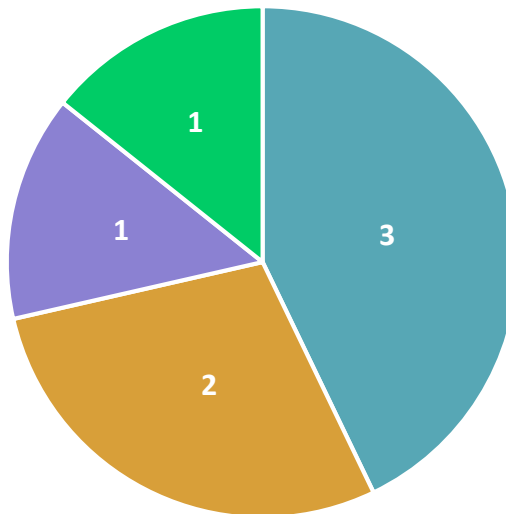
→ Das 43 Subseções/Fóruns, 38 (88%) afirmaram que conseguem adotar / implementar novas práticas voltadas à desburocratização e dinamização dos processos de trabalho



# Desburocratização

→ Dificuldades encontradas na adoção práticas voltadas à desburocratização e dinamização dos processos de trabalho:

- Restrições normativas
- Restrições hierárquicas
- Restrições orçamentárias
- Outras



# Desburocratização

→ Fatos observados que revelam as dificuldades associadas à adoção de práticas de desburocratização e dinamização dos processos de trabalho:

- **Jundiaí:** cada Subseção tem sua própria organização com procedimentos diferentes, Não havendo padronização - muitos procedimentos são baseados nas necessidades da Administração Central que é muito diferente das Subseções com menor contingente de servidores.
- **Osasco:** complexidade e quantidade excessiva de leis, normas, regras e procedimentos, bem como de processos de trabalho, controle e fiscalização.
- **São Paulo Fórum Min. Pedro Lessa:** a aquisição de materiais, serviços e obras são muito demoradas. A compra de um material simples, tipo um reparo de torneira, peças para manutenção chega a demorar 90 dias; a compra de um portão de garagem, p.ex chega a demorar mais de ano; obras estruturais demora mais de 4 anos.

# Desburocratização

→ Fatos observados que revelam as dificuldades associadas à adoção de práticas de desburocratização e dinamização dos processos de trabalho:

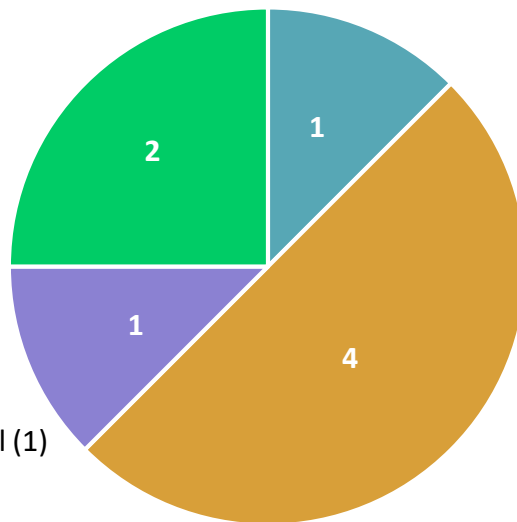
- **Bragança Paulista:** estamos vinculados a normas e procedimentos superiores que dificultam a implementação da adoção dessas práticas
- **Assis:** os estudos realizados pela área específica da Administração Central Não contempla a participação efetiva dos administradores locais.

# Desburocratização

→ Identificação de causas para dificuldades associadas à adoção de práticas de desburocratização:

- Incapacidades/limitações de recursos
- Normas/regulamentos
- Necessidade de projetos/planos de ação
- Outras

\*Carência de força de trabalho especializada (1);  
Necessidade de aperfeiçoamento da governança institucional (1)



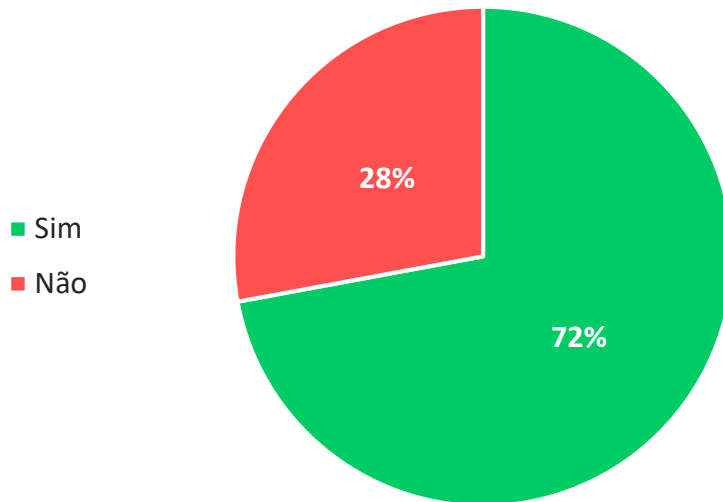


# Macrodesafios voltados para aprendizado e crescimento

- A) Aperfeiçoamento da gestão de pessoas
- B) Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira
- C) Fortalecimento da Estratégia Nacional de Tecnologia da Informação e Comunicação - TIC e proteção de dados
- D) Fortalecimento da segurança e proteção institucional

## Gestão de pessoas

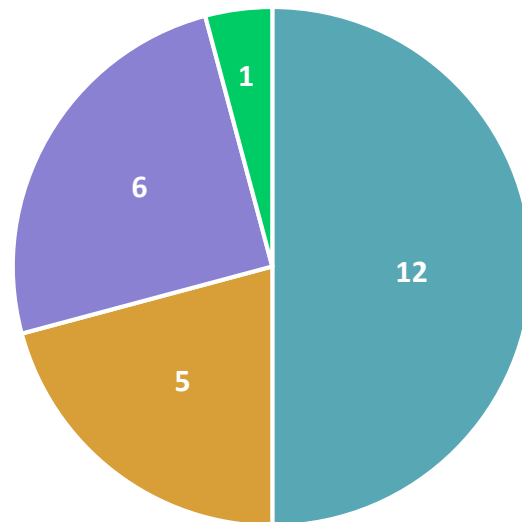
→ Das 43 Subseções/Fóruns, 31 (72%) consideram que as ações relacionadas à gestão de pessoas tem sido satisfatórias



# Gestão de pessoas

→ Tipos de adversidades encontradas na gestão de pessoas:

- Insuficiência de servidores em relação à demanda de trabalho
- Falta de treinamento dos servidores para o uso das ferramentas de trabalho
- Dificuldades no engajamento e na motivação dos servidores
- Dificuldade para obtenção de informações relacionadas à movimentação de servidores



# Gestão de pessoas

→ Fatos observados que revelam as adversidades encontradas na gestão de pessoas:

- **Barueri:** sobrecarga de trabalho devido a falta de servidores. Quadro de servidores estabelecido é insuficiente. Dificuldade no preenchimento dos quadros de estagiários. Limitações ao uso dos sistemas informatizados pelos estagiários.
- **Guarulhos:** motivação.
- **Jundiaí:** agente de segurança quando está em gozo de férias/afastamentos não tem substituto.
- **Osasco:** insuficiência de servidores em relação à demanda de trabalho.
- **São Paulo Fórum Min. Pedro Lessa:** servidores desmotivados, principalmente os que estão com abono de permanência; Sobrecarga de serviço em razão da insuficiência de servidores em relação à demanda.
- **São Paulo JEF Cível:** o quadro de servidores do Juizado Especial Federal Cível de São Paulo, área fim e administrativa, está incompleto e insuficiente. Além disso, há uma crescente desvalorização da carreira, a qual necessita de uma urgente reestruturação de cargos e salários.

# Gestão de pessoas

→ Fatos observados que revelam as adversidades encontradas na gestão de pessoas:

- **Mogi das Cruzes:** as Secretarias e a Diretoria da Subseção (NUAR) estão com déficit na força de trabalho. Há também a vaga de juiz substituto do JEF que Não é preenchida a alguns anos.
- **Santos:** por vezes o perfil do servidor não se enquadra na necessidade da administração e vice-versa. A solução ,ais lógica seria o aproveitamento do servidor em outro local mais adequado as suas habilidades, porém não há esse programa na instituição.
- **São José dos Campos:** em primeiro lugar, a dificuldade para a reposição de servidores acaba por prejudicar o andamento dos trabalhos na unidade, trazendo desmotivação para a equipe. A relação de servidores com interesse na movimentação para a unidade deveria ser de fácil acesso. As movimentações de servidores na Seção Judiciária deveriam ser mais objetivas, adotando-se critérios que levem em consideração outros fatores. A questão da reposição imediata, muitas vezes, acaba sendo utilizada para "prender" um servidor que deseja alterar sua lotação, o que contribui para que este trabalhe insatisfeito, desmotivado.

# Gestão de pessoas

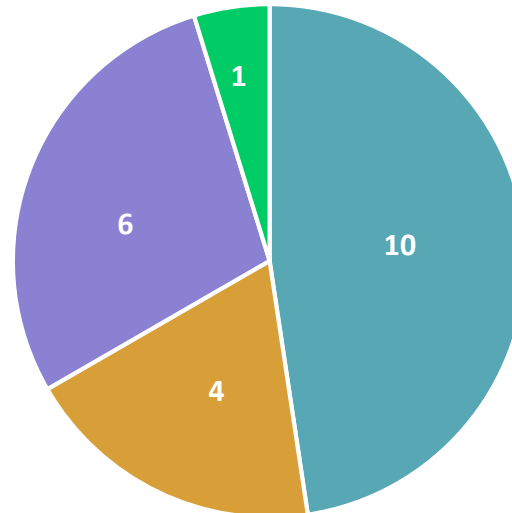
→ Fatos observados que revelam as adversidades encontradas na gestão de pessoas:

- **São José dos Campos:** as unidades administrativas dos fóruns poderiam ser vistas com mais atenção, uma vez que estão recebendo cada vez mais atribuições, sem que haja ampliação do quadro de modo a equalizar a força de trabalho.
- **Presidente Prudente:** existem vagas a serem providas nos respectivos quadros das Unidades desta Subseção Judiciária.
- **Assis:** o quadro de servidores da unidade é deficitário. Não há treinamento específico para a atividade de gestão documental, cujo conjunto de normas é bastante confuso, assim como ocorre com a atividade de desfazimento.

# Gestão de pessoas

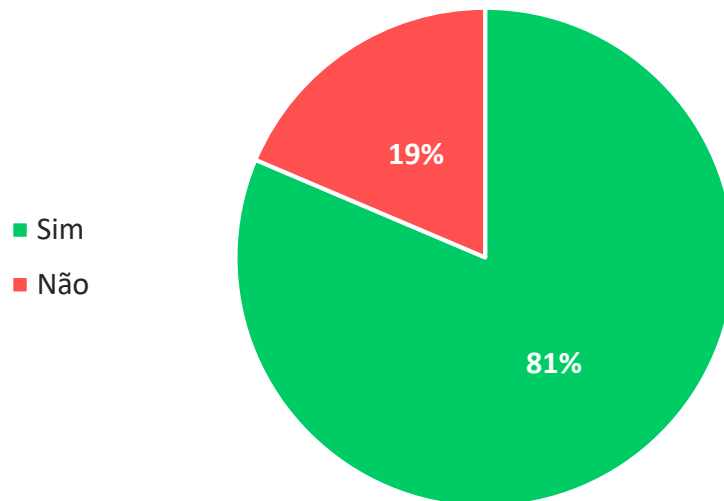
→ Identificação de causas para dificuldades relacionadas à gestão de pessoas

- Incapacidades/limitações de recursos
- Normas/regulamentos
- Necessidade de projetos/planos de ação
- Falta de contingente



# Segurança institucional

→ Das 43 Subseções/Fóruns, 35 (81%) consideram que os mecanismos de segurança institucional são satisfatórios





# Segurança institucional

→ Tipos de adversidades encontradas relacionadas aos mecanismos de segurança institucional:

- **Barueri:** falta aumentar o quadro de APJ na subseção e Faltam recursos para instalação de cercas, muros e guarita.
- **Jundiaí:** falta de contingente.
- **Osasco:** ausência de Bombeiro Civil nas subseções.
- **São Paulo Fórum Min. Pedro Lessa:** dificuldades no controle de acesso e de tráfego de pessoas nas instalações da Subseção/Fórum. Adversidades na segurança dos sistemas de informação.
- **Santos:** falta de capacitação dos Agentes de Polícia Judiciária nos aspectos operacionais e táticos.
- **Araçatuba:** condições de segurança do prédio: deficiência nas barreiras físicas;
- **Tupã:** estamos sem agente de polícia judiciária;
- **Bauru:** falta de arma para os APJs e de blindagem de vidros da subseção;

# Segurança institucional

→ Fatos observados que revelam as dificuldades relacionadas aos mecanismos de segurança institucional:

- **Barueri:** quadro de servidores inadequado para a segurança de 01 Fórum e 01 galpão anexo.
- **Jundiaí:** não há substituição em caso de férias/afastamento do ASJ.
- **Osasco:** impossibilidade de se realizar o resgate de passageiros que eventualmente possam ficar presos no elevador em caso de pane no equipamento, expondo-os a riscos desnecessários até serem resgatados por profissional devidamente habilitado.
- **São Paulo Fórum Min. Pedro Lessa:** falta um controle efetivo do público que acessa o Fórum (advogados, jurisdicionado e transeuntes). Houve recentemente a contratação de uma solução eletrônica para o controle de acesso, entretanto, o serviço ainda não foi entregue.
- **Santos:** os APJs ainda não possuem a plena formação e equipamento policial, que consiste na falta da capacidade técnica e porte de arma letal, que é de fundamental efeito dissuasório. Completa a possibilidade de defesa do agente, da instituição e torna eficiente o emprego como polícia.

# Segurança institucional

→ Fatos observados que revelam as dificuldades relacionadas aos mecanismos de segurança institucional:

- **Araçatuba:** as estruturas (gradis de proteção e muros) são baixas e Não atendem os requisitos da legislação municipal para a colocação de ofendículos, razão pela qual é necessária primeiramente obra/reforma para adequações dessas estruturas, que possibilitará posterior instalação de concertinas. Referida obra/reforma foi incluída em Plano de Obras, conforme Certidão 10567470, sem previsão de execução, nos termos do Encaminhamento 10574214, informações constantes do Processo SEI n.º 0006910-71.2023.4.03.8001.
- **Tupã:** lotação de agente de polícia judiciária
- **Bauru:** para que, realmente, houvesse segurança, seria necessário que a passagem pelo detector de metais e scanner de bagagens ocorresse antes da pessoa estar dentro do átrio, pois se uma pessoa chegar armada e "abrir fogo", no caso de Bauru, vários vigilantes e os próprios APJs serão atingidos. Deveria o átrio do Fórum ser blindado e o detector de metais e scanner de bagagem serem antes da entrada e operados por vigilante que ficassem dentro dessa blindagem

# Segurança institucional

→ Identificação de causas para dificuldades relacionadas aos mecanismos de segurança:

- Incapacidades/limitações de recursos
- Normas/regulamentos
- Necessidade de projetos/planos de ação
- Outras

\*Necessidade de reestruturação (1);  
Lotação de agente de polícia judiciária (1)

