



RELATÓRIO 12663403/2025 - DFORSP/SADM-SP/UCIN/SUSO

Relatório de Atividades de Acessibilidade – Exercício 2025

O Plano de Ação de Acessibilidade e Inclusão de PcD para o exercício de 2025 teve como objetivo subsidiar o relatório anual de que trata o artigo 23 da Resolução CNJ nº 401/2021, propiciando o monitoramento da execução do planejamento elaborado (documento SEI 11684847):

Art. 23. São competências da unidade de acessibilidade e inclusão:

I – propor, coordenar e, no que couber, implementar planos, programas, projetos e ações voltados à promoção de acessibilidade e inclusão, e à oferta de suporte biopsicossocial e institucional à pessoa com deficiência;

(...)

VII – elaborar relatório anual acerca das ações desenvolvidas para a promoção da acessibilidade e inclusão no órgão.

O planejamento contou com a participação ativa do Grupo de Trabalho e Estudos sobre Acessibilidade e Inclusão de PcD (GTE-Acessibilidade), criado pela Portaria DFORSP nº 259, de 23 de dezembro de 2024 (expediente SEI 0012125-91.2024.4.03.8001/11558598), conforme deliberações registradas nas memórias de reunião constantes do expediente SEI 0001710-15.2025.4.03.8001. As ações foram desenvolvidas nos seguintes temas: Coordenação, Capacitação e Sensibilização e Prospecção, registrados no campo “Resultados”:

Equipe GTE - Acessibilidade	Ação	Fundamento legal	Resultados alcançados	Observações
COORDENAÇÃO	Atualização de <i>layout</i> e revisão dos conteúdos das páginas da Acessibilidade na Internet e Intranet	Res. CNJ nº 401/2021: art. 4, V - adotar os princípios e as diretrizes internacionais de acessibilidade aplicáveis à implementação de sistemas e conteúdos na web	Publicidade das informações de acordo com os recursos assistivos atualmente implementados na JF3R.	https://www.jfsp.jus.br/e-acessibilidade/campanh
	Reuniões bimestrais do GTE, criado pela Portaria DFORSP 259, de 23 de dezembro de 2024	Res. CNJ nº 401/2021: arts. 7º (planejamento, monitoramento e avaliação), 24 (promover parcerias)	Organização e execução dos projetos e eventos planejados	SEI nº 0012125-91.2024.4.03.8001/ 11558
	Equipe multidisciplinar envolvendo as áreas de Acessibilidade, Saúde, Gestão de Pessoas, Engenharia, Comissão sobre Assédio, Capacitação, entre outras.	Capítulo III da Res. CNJ nº 401/2021	Atuação e viabilização de eventos e projetos planejados pelo GTE, com objetivo é promover, de forma estruturada, o acompanhamento funcional dos servidores com deficiência.	(SEI 0002682-19.2024.4.03.8001)
	Projeto Espaço TEA SEI 0005311-29.2025.4.03.8001	Res. CNJ 401/2021, art. 4o, VII c/c IX	Proposta de criação de espaços de acolhimento (salas sensoriais, ambientes silenciosos, brinquedotecas) e de capacitação contínua; padronização de práticas e institucionalização como política permanente.	Projeto-piloto aprovado em 2025 (DFOR). Adequações em Guarulhos, São Vicente, Barueri e Piracicaba com previsão de entrega em fevereiro de 2026.

	Participação no Fórum Paulista de Acessibilidade e Inclusão (MPF/SP) – Processo SEI 0033794-43.2023.403.8000	Res. CNJ 401/2021, art. 4o, XI	Adesão institucional do TRF3 ao Fórum, visando articulação interinstitucional para promoção da acessibilidade e inclusão.	Alinhamento com diretrizes do TRF3; registro e acompanhamento conforme notas do órgão central.
	Acordo de Cooperação Técnica nº 001/2025 com a SEDPcD – São Paulo São Libras (Processos SEI 0001715-71.2024.4.03.8001 e 0004924-14.2025.4.03.8001)	Res. CNJ 401/2021, art. 4o, I c/c IV	Disponibilização, sem ônus, do serviço da Central de Interpretação de Libras (CIL) para atendimento de pessoas surdas ou com deficiência auditiva nos fóruns federais; gestão e acompanhamento do acordo, incluindo relatórios de uso e divulgação.	Atendimento online, implementado em todos os fóruns via link. Até dez/2025: 58 ligações (8h 44min 45s) registradas. SEI 0011121-19.2024.4.03.8001/ 00071.2024.4.03.8001
CAPACITAÇÃO e SENSIBILIZAÇÃO	Campanhas virtuais nas mídias da JF3R, em parceria com a CPAI3R e TRF3, quando possível	Res. CNJ nº 401/2021, art. 23, "III – propor ações de sensibilização e capacitação do quadro de pessoal e, no que couber, do quadro auxiliar, a fim de promover conscientização e promoção de direitos, e o atendimento adequado às pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida"	Divulgações relativas ao calendário anual de acessibilidade.	SEI 0001710-15.2025.4.03.8001/0001214-83.2025.4.03.8001
	Palestra "Vieses Inconscientes e a Ressignificação do Trabalho" (20/05/2025).			não gravado e não transmitido pelo YouTube Realização via Microsoft Teams
	Palestra “A consequência da inclusão da PcD no mercado de trabalho” (22/05/2025)		Sensibilização para quebra de preconceitos e promoção do acesso de PcD ao mercado de trabalho.	Realização via Microsoft Teams; Disponibilizado no YouTube https://youtu.be/VHyLgdlSi=LFuCHauqldwzPGUX
	Palestra “Liderança Inclusiva: a Pessoa com Deficiência no Mundo do Trabalho” (29/05/2025)		Discussão sobre liderança inclusiva e práticas institucionais para inclusão de PcD	Realização via Microsoft Teams; divulgação pela intranet. Transmitido pelo YouTube: https://www.youtube.com/watch?v=7JXXWh164Q_Y
	Webinário “Além do Esporte: Vidas Transformadas pela Inclusão e Conexão Social” (11/09/2025)		Relatos e evidências de transformação social por meio do esporte adaptado.	Processo SEI 0011327-96.2025.4.03.8001; transmissão via YouTube: https://youtu.be/TS4flAsi=1ipCibQK3ZFlecV7
	Roda de conversa “Diversidade Auditiva e Inclusão” (18/09/2025)		Debate sobre tecnologias assistivas e inclusão de pessoas com deficiência auditiva.	Realização via Microsoft Teams; divulgação pela intranet. Disponibilizado no YouTube: https://youtu.be/n-DZ15Sx7As?si=J0PAO-LscjWXwC4z
	6º Encontro sobre Acessibilidade e Inclusão das Pessoas com Deficiência: Gestão de Pessoas, Acessibilidade e Inclusão – 27/11/2025 e 04/12/2025		Série de palestras com atualização de políticas do Judiciário e boas práticas; destaque para gestão de pessoas e atuação do Poder Judiciário.	Processo SEI 0016079-14.2025.4.03.8001; transmissão via YouTube: https://www.youtube.com/watch?v=NQ?si=4Mw1PFxgDsKw16X9

PROSPECÇÃO e TI	Pesquisa sobre tecnologia assistiva.	Res. CNJ 401/2021: art. 2º; 3º, IV, "f";24 (promover parcerias)	Mapeamento de problemas relacionados à tecnologia assistiva e busca de soluções, em parceria com o grupo de trabalho sobre novas tecnologias e acessibilidade, do Fórum Paulista para Acessibilidade e Inclusão da Pessoa com Deficiência.	Criação de equipe de trabalho para Levantamento de Demandas e Estratégias de Acessibilidade em Tecnologia Assistiva para Pessoas Cegas e com Baixa Visão SEI 0016557-22.2025.4.03.8001
	Expansão e padronização do uso da CIL (São Paulo São Libras) para eventos e atendimentos presenciais	Res. CNJ 401/2021, art. 4o, I c/c IV	Aprimoramento da acessibilidade comunicacional em eventos e no atendimento cotidiano por meio de recursos de Libras.	A prospecção objetiva a gestão e consolidação de métricas de uso do serviço da central de interpretação de Libras do SEI 0004924-14.2025.4.03.8001, para eventos presenciais

A CPAI3R e o DPED/TRF3 tiveram ciência das ações, tendo apoiado a execução e participado dos eventos telepresenciais.

Os resultados de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência serão prestados via Sistema PLS-Jud/CNJ e comporão o Balanço da Sustentabilidade do CNJ, referente ao exercício 2025.



Documento assinado eletronicamente por **Rogério Antônio Batista de Araújo**, Supervisor da Seção de Gestão Socioambiental e Acessibilidade, em 07/04/2026, às 14:00, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site http://sei.trf3.jus.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0 informando o código verificador **12663403** e o código CRC **4814C3B0**.